

**BERICHT DES GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN AN DIE
BUNDESNETZAGENTUR**

GLEICHBEHANDLUNGSBERICHT 2010

Erstellt am: 29.03.2011

Vorgelegt durch

Christian Maron
(Gleichbehandlungsbeauftragter)

für

Technische Werke Naumburg GmbH
(TWN)

Inhaltsverzeichnis

A. Der Gleichbehandlungsbeauftragte	3
I. Kontaktdaten	3
II. Ansprechbarkeit für Mitarbeiter	3
B. Der Netzbetrieb	3
I. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im Berichtszeitraum	3
C. Bericht über die nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres	3
I. Maßnahmen zur Sicherstellung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes	3
1. Prozessanalyse	3
2. Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen	4
3. Ausblick: Geplante Maßnahmen	4
II. Schulungskonzept	4
1. Mitarbeiterfortbildung	4
2. Schulungen des Gleichbehandlungsbeauftragten	4

Der vorliegende Gleichbehandlungsbericht gemäß § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG umfasst den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2010 und ist im Internet veröffentlicht unter www.twn-naumburg.de.

A. Der Gleichbehandlungsbeauftragte

I. Kontaktdaten

Gleichbehandlungsbeauftragter ist: Herr Christian Maron
Postanschrift: Technische Werke Naumburg GmbH
Steinkreuzweg 9
06618 Naumburg
Telefonnummer: 03445 / 755140
E-Mail: christian.maron@twn-naumburg.de

II. Ansprechbarkeit für Mitarbeiter

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist neben einer regulären Sprechzeit, jeden Mittwoch zwischen 10:00 Uhr – 12:00 Uhr auch bei dringenden Fragen für die Mitarbeiter erreichbar bzw. ansprechbar.

B. Der Netzbetrieb

I. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im Berichtszeitraum

Veränderungen der Aufbauorganisation im Netzbetrieb sind im Berichtszeitraum nicht erfolgt. Die Darstellung im Gleichbehandlungsprogramm vom 22.08.2005 ist nach wie vor zutreffend.

C. Bericht über die nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres

I. Maßnahmen zur Sicherstellung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes

Die Festlegungen der Bundesnetzagentur zu Datenformaten (GPKE und GeLi Gas) sind bei der TWN umgesetzt. Im August 2010 wurde die „Mandantentrennung“ eingeführt und bis zum 01. Oktober 2010 umgesetzt.

1. Prozessanalyse

Die im Berichtsjahr 2009 begonnene Geschäftsprozessdokumentation wurde nicht weiter verfolgt, da im Berichtsjahr 2010 zusammen mit den Stadtwerken Weißenfels und Merseburg die Gründung einer Servicegesellschaft geplant war.

Für das Berichtsjahr 2010 war keine Analyse der Geschäftsprozesse vorgesehen.

2. Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen

Im Berichtszeitraum wurden weitere Kontrollen zur Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms durchgeführt. Dabei wurden entsprechend dem gesetzlichen Auftrag in § 8 Abs. 5 EnWG die Abteilungen und Mitarbeiter überwacht, die mit Tätigkeiten des Netzbetriebs betraut sind.

Die Überprüfung ergab, dass im Berichtszeitraum keine Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm festgestellt werden konnten.

3. Ausblick: Geplante Maßnahmen

Einführung und Umsetzung der Marktregeln für die Durchführung der Bilanzkreisabrechnung Strom (MaBiS).

II. Schulungskonzept

1. Mitarbeiterfortbildung

Schulungen und Fortbildungen wurden im Berichtszeitraum nicht durchgeführt.


2. Schulungen des Gleichbehandlungsbeauftragten

Der Gleichbehandlungsbeauftragte bzw. die Kommunikationsbevollmächtigte haben im Berichtszeitraum an folgenden Fortbildungsmaßnahmen teilgenommen:

- 16.02.2011: BDEW-Informationstag „Der Gleichbehandlungsbericht für das Jahr 2010“ in Berlin



(Gleichbehandlungsbeauftragter)



(Geschäftsführer)